N. 06/25

Per lavoratrici e lavoratori edili

SBV
SSE
SSIC

EDILNEWS

CNM: compiuti progressi importanti, ma il pacchetto salariale resta bloccato

Nonostante i buoni progressi compiuti in materia di tempo di viaggio e di orario di lavoro, nei negoziati per il nuovo Contratto nazionale mantello l'interessante pacchetto salariale resta bloccato. Esso prevede aumenti salariali del 4 % per tutti, che verrebbero versati sotto forma di indennità ripartite sui prossimi sei anni. Tuttavia, i sindacati lo bloccano per motivi ideologici.

La soluzione è generosa, ma resta bloccata

Ecco cosa offriamo:

- Adeguamento al rincaro per salari che sono già tra i più alti nel settore dell'artigianato
- Aumento salariale di circa il 4% per tutti, versato tramite indennità e ripartito sui prossimi sei anni, pari fino a 9 franchi al giorno
- Aumento dei supplementi nella costruzione sotterranea
- Disponibilità a riprendere le trattative in caso di rincaro più consistente
- Inoltre: i salari effettivi devono essere flessibili per poter premiare individualmente le buone prestazioni e trattenere il personale qualificato di qualità. Alle prestazioni individuali dei lavoratori e delle lavoratrici edili deve essere dato più peso.
- Sebbene questo pacchetto di misure sia sul tavolo e il rincaro previsto sia inferiore al 4%, i sindacati si rifiutano ancora di approvarlo.

Progressi in materia di orario di lavoro e tempo di viaggio

Creiamo libertà:

- Le ore supplementari non devono più essere azzerate ogni anno.
- Un conto individuale a lungo termine consente al personale di cantiere di accumulare ore da destinare a vacanze più lunghe, al riposo, alla famiglia o alla formazione.
- Il tempo di viaggio viene indennizzato, con delle limitazioni per i tragitti lunghi.
- La settimana resta di 40,5 ore e questo non è mai stato messo in discussione dagli impresari.

Firma ora la petizione contro il dumping salariale!

Senza un CNM aumenta il rischio di lavoro nero, dumping salariale e condizioni di lavoro inique. Trovare un accordo è nell'interesse di tutti. Firma subito la nostra petizione: in questo modo eviterai il vuoto contrattuale e ti impegnerai a favore di condizioni di lavoro eque e sicure nei cantieri.

Firma la petizione contro il dumping salariale