Nr. 02/22

Für Bauarbeiterinnen und Bauarbeiter

SBV
SSE
SSIC

BAUNEWS

Pour les travailleurs de la construction | Per lavoratrici e lavoratori edili | Para operarios de la construcción | Para trabalhadores da construção | Za radnice i radnike na gradilištu | Për punëtorët e ndërtimit



Löhne

Fortbildung und eigene Leistung hebten Löhne 2022 überdurchschnittlich

FR Formation et performances font grimper les salaires en 2022

IT Salari 2022 superiori alla media con il perfezionamento e l'impegno

ES Formación y rendimiento elevarán salarios sobre la media en 2022

PT Formação e desempenho aumentam salários acima da média em 2022

SH Usavršavanje i lični učinak natprosečno će podići plate u 2022

SQ Më shumë trajnim dhe performanca rrisin pagat mbi mesataren në 2022

Bedürfnisse Arbeitnehmende

Was für einen Arbeitsplatz sich das Baustellenpersonal wünscht

FR Ce que le personnel de chantier souhaite comme poste de travail

IT Il posto di lavoro che il personale di cantiere si augura

ES Qué lugar de trabajo desea el personal de la construcción

PT Tipo de local de trabalho desejado pelo pessoal de obra

SH Kakvo radno mjesto želi osoblje gradilišta

SQ Çfarë vendi pune kërkon stafi i kantierit

LMV-Check

Wie Poliere über komplizierte Regeln grübeln

FR Comment les contremaîtres ruminent contre des règles complexes

IT Regole rompicapo per i capomuratori

ES Qué piensa un capataz de complicadas normas

PT Encarregados e regras complicadas

SH Razmišljanje predradnika o pravilima

SQ Si punonjës mendojnë rregulla të ndërlikuara

2201446_LMV_Beilage_2-22_DE.indd 1 07.06.22 13:57

Editorial



«Für den SBV ist es wichtig, dass in den LMV-Verhandlungen primär nach Gemeinsamkeiten und Überschneidungen bei den Interessen gesucht wird.»

Liebe Bauarbeiterinnen und Bauarbeiter. Was braucht es, damit die Baustelle ein attraktiver Arbeitsplatz ist und bleibt? In der zweiten Ausgabe der «Baunews» kommen zu dieser Frage Bauarbeiterinnen und Bauarbeiter zu Wort. Sorge Nummer eins ist der Stress, der meist – aber, wie ein Polier meint, nicht nur – von Bauherrinnen und Bauherren sowie Planerinnen und Planern verursacht wird. Was würde hier Bauarbeiterinnen und Bauarbeitern helfen? Vielleicht mehr Flexibilität beim Erstellen der Arbeitspläne für eine angemessenen Reaktion auf kurzfristige Wünsche der Bauherrin bzw. des Bauherrn oder auf Wetterumschwünge? Erstaunt bin ich, wie viele Arbeitnehmende sich einen einfacheren LMV wünschen. Warum nicht den Vorschlag eines Poliers prüfen, den LMV so zu entschlacken «dass auch ein Maurer ihn beim ersten Durchlesen versteht und weiss, was gilt»?
Und klar: Gross ist der Wunsch nach leistungsgerechten Löhnen. Gerade für ältere Festangestellte wird es immer wichtiger, im Arbeitsmarkt zu bleiben und einen guten Job auf dem Bau zu haben. Wir setzen auf die wichtigen erfahrenen Mitarbeitenden. Als Arbeiter/-in über eine gute Weiterbildung attraktiv zu bleiben, ist wichtig. Nachteile gegenüber jüngeren, unerfahreneren, aber günstigeren Mitarbeitenden sollen vermieden werden. Die «Baunews» zeigen, wie sehr sich die Interessen des Baustellenpersonals und der Baumeisterinnen und Baumeister ähneln. Nicht selten sind Bauarbeiter ihren Arbeitgebern wohl näher als den Gewerkschafterinnen und Gewerkschaftern. Für den SBV ist es wichtig, dass in den LMV-Verhandlungen primär nach solchen Gemeinsamkeiten und Überschneidungen bei den Interessen gesucht wird.
Ich wünsche Ihnen eine spannende Lektüre und viel Erfolg im Arbeitsalltag.

Flavio Torti, Vizepräsident des SBV und Präsident der Sektion Berner Jura

FR « Pour la SSE, il est important lors des négociations sur la CN de rechercher en premier lieu des points communs et des recoupements d'intérêts. »

IT «Per la SSIC è importante che nelle negoziazioni sul CNM vengano ricercati innanzitutto i punti in comune e le sovrapposizioni degli interessi.»

ES «Para la SBV es importante que las negociaciones de la LMV apuesten sobre todo por acuerdos conjuntos e intereses comunes.»

PT «Para o SBV, é importante que as negociações da convenção nacional (CN) procurem os pontos em comum e as sobreposições de interesses.»

SH «Za SBV je važno da u pregovorima za kolektivni ugovor primarni fokus bude na pronalaženju zajedničkog jezika i na preklapanju interesa.»

SQ «Për SBV-në, është e rëndësishme që negociatat e LMV-së të kërkojnë kryesisht të përbashkëta dhe mbivendosje në interesa».

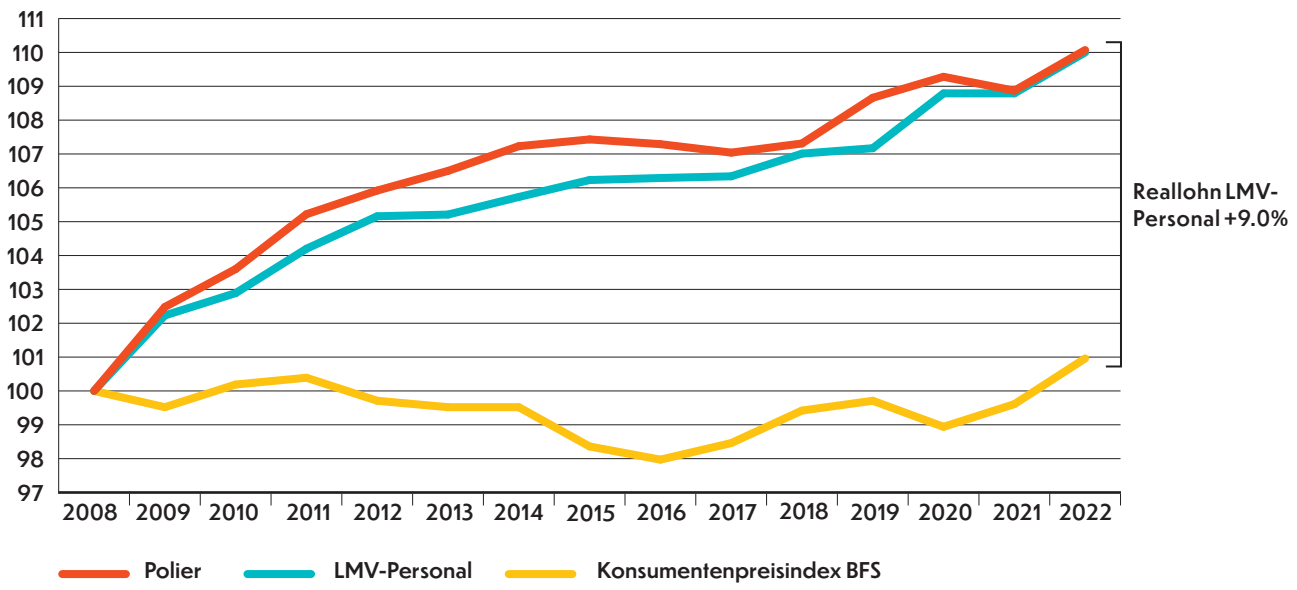
Löhne

Leistung zahlt sich in allen Lohnklassen aus

Fortbildung und eigene Leistung lassen Löhne 2022 um 1.5% steigen.

Für den SBV ist klar: Individuelle, gute Leistungen sollen mit einem höheren Lohn honoriert werden – dies umso mehr, wenn SBV und Gewerkschaften für das jeweilige Jahr keine generelle Lohnerhöhung für alle auf dem Bau vereinbart haben, so wie 2022. Und das Bauhauptgewerbe hält Wort: Die Löhne sind auf dem Bau um 1.5 Prozent gestiegen – stärker als in den meisten anderen Branchen. Die Lohnerhebung 2022 belegt für alle Lohnklassen ein Lohnwachstum. Und das auf hohem Niveau. Die Löhne auf Schweizer Baustellen sind die höchsten Handwerkerlöhne weltweit. Neben der eigenen Leistung ist Weiterbildung der zentrale Faktor für einen Lohnschub. Durch eine Weiterbildung steigt man häufig in eine höhere Lohnklasse auf und erhält rund 600 Franken mehr Lohn pro Monat.

Entwicklung der Reallöhne des Baustellenpersonals seit 2008



FR Grâce à la formation et aux performances, le personnel de chantier gagne 1.5 % de plus en 2022.

IT Nel 2022 sul cantiere si guadagna 1.5% in più grazie all'impegno e perfezionamento.

ES El pers. de construcción gana 1.5% más en 2022 por rendimiento y formación continua.

PT Em 2022, o pessoal ganha mais 1.5 % graças ao seu desempenho e formação contínua.

SH Osoblje na gradilištu zaradiće 1.5% više u 2022. zahvaljujući učinku i usavršavanju.

SQ Personeli i kantierit fiton 1.5% më shumë në 2022 falë performancës dhe trajnimit.

Mit weniger starren Regeln im LMV gegen Druck und Hektik auf den Baustellen

«Das mit dem Stress und dem Termindruck kommt häufig von aussen.» Doch Termindruck und Hektik müssen nicht ständiger Begleiter der Bauunternehmen und ihrer Mitarbeitenden sein.

Der Bau bietet attraktive Arbeitsbedingungen, die beim Lohnniveau und bei den Karrieremöglichkeiten auch mit akademischen Berufen mithalten können. Damit die Baustelle ein Toparbeitsplatz bleibt, will der SBV in den LMV-Verhandlungen mit den Gewerkschaften moderne und zukunftsgerichtete Rahmenbedingungen vereinbaren. Dafür will er gemeinsame Interessen von Baumeisterinnen und Baumeistern sowie Bauarbeiterinnen und Bauarbeitern erkennen und umsetzen. Die «Baunews» haben sich auf Baustellen umgehört, was für einen Arbeitsplatz sich das Baustellenpersonal wünscht.

Auf der Baustelle herrscht oft Termindruck. Die Leidtragenden sind die Arbeiterinnen und Arbeiter. Der Stress und der Termindruck kämen häufig von aussen, sagt **Christoph Felder,** der auf der Titelseite der «Baunews» abgebildet ist. Felder ist Polier bei der Birrer Bauunternehmung AG in Knutwil. «Aber auch wir im Betrieb müssen uns an der Nase nehmen und uns nicht ständig selbst unter Druck setzen», ergänzt er.



Simon Schuler, Polier bei der Porr Suisse AG in Altdorf, ist mit dieser Situation bestens vertraut: «Oft stellt man an uns den Anspruch, dass die Bauarbeiten ‹schon gestern› abgeschlossen sein sollten. Das erhöht die Unfallgefahr.» Schuler wünscht sich, dass man den Mut hat, einfach mal Stopp zu sagen und erst dann mit der Arbeit zu beginnen, wenn alle erforderlichen Unterlagen vorhanden sind. Die Bauunternehmen sind gefordert, Aufträge zu holen und so Arbeitsplätze zu erhalten. Doch ab welchen Vorgaben und mit welchen Qualitätsmängeln in der Planung lohnt es sich, Projekte abzulehnen?

Ideal wäre ein LMV, der mehr Flexibilität erlaubt. Lieber einer eingespielten Bauequipe bei einem Wetterumschwung den Nachmittag freigeben und die Arbeiten bei besseren Verhältnissen am nächsten Tag abschliessen. Das ist besser, als starr auf den Arbeitszeiten zu beharren und das ganze Projekt finanziell und terminlich unter Druck zu setzen. Denn gäbe es beim Erstellen der Arbeitspläne mehr Möglichkeiten würde dies auch den Arbeitnehmenden helfen. Stattdessen sorgen starre LMV-Regeln für zusätzliche Hektik und in Extremfällen sogar zum Zwang, dass ein Unternehmen bei Arbeitsspitzen mit überdurchschnittlich vielen offenen Aufgaben auf Temporäre und Quereinsteigerinnen und Quereinsteiger ausweichen muss.

Kann eine Baustelle grossmehrheitlich mit Festangestellten betrieben werden, stehen an jedem Arbeitstag Leute auf der Baustelle im Einsatz, für die Gesundheitsschutz und Arbeitssicherheit keine Fremdwörter sind. Gemäss Dalibor Stojanovic sorgen die Unternehmen mit regelmässigen Schulungen dafür, dass sich ihre Mitarbeitenden auf der Baustelle selbst schützen und Unfälle vermeiden können. Der Polier der Ineichen AG Zug hält die Weisungen der Suva oder Regelungen im Gesamtarbeitsvertrag für «gut und recht»: «Wir müssen aber auch den gesunden Menschenverstand walten lassen. Damit lassen sich bereits viele Unfälle vermeiden.»

Es ist genau dieser gesunde Menschenverstand, von dem sich der SBV auch in den LMV-Verhandlungen leiten lassen will, zum Wohle des Baustellenpersonals.



Impressum

Herausgeber
Schweizerischer Baumeisterverband
Weinbergstrasse 49
Postfach, 8042 Zürich
Telefon 058 360 76 00
redaktion@baumeister.ch
schweizerbauwirtschaft.ch

Redaktion
Redaktion SBV

Übersetzungen
Übersetzung SBV

Konzept, Gestaltung, Umsetzung
Stämpfli Kommunikation
staempfli.com

Gesamtherstellung
Stämpfli Kommunikation
Wölflistrasse 1, 3001 Bern
staempfli.com

Adress- und Aboverwaltung
abonnemente@staempfli.com

Auflage
46 000 D, 11 500 F, 8000 I
Erscheint 3-mal jährlich

FR Il faut une CN qui autorise plus de flexibilité – les délais et le stress ne doivent pas être des compagnons permanents de la construction.

IT Occorre un CNM che consenta più flessibilità – le scadenze e i ritmi frenetici non devono essere una costante nell'edilizia.

ES Se necesita una LMV que permita flexibilidad: presión en plazos y prisas no deberían ser compañeros en la construcción.

PT É necessária uma convenção nacional que permita mais flexibilidade: prazos e pressa não têm de ser uma constante nas obras.

SH Potreban je fleksibilniji kolektivni ugovor – pritisak rokovima ne mora uvijek biti prisutan na građevini.

SQ Ka nevojë që LMV të lejojë më shumë fleksibilitet – presioni i afatit dhe tensioni nuk duhet të jenë vazhdimisht në kantier.

LMV-Check

Der LMV muss Baustellen-tauglicher werden

Allgemeiner Tenor bei unseren Baustellenbesuchen: Die LMV-Texte wurden von Leuten verfasst, die noch nie auf einer Baustelle gearbeitet haben.

«Die Beachtung und Einhaltung der LMV-Vorschriften ist besonders für kleinere Betriebe mit einem hohen administrativen Aufwand verbunden», sagt Felix Bissig von der Porr Suisse AG in Altdorf. «Sie müssen sich erst einen Überblick über die zahlreichen Artikel und Anhänge verschaffen und dann die Zusammenhänge kennen.» Die Bestimmung der Lohnklasse und Lohnhöhe erfordert etwa das Zusammenspiel von Art. 42 f. und den Anhängen 9 und 15. Der LMV ist heute zu kompliziert und hat zu viele Detailvorschriften. Das schwächt seine Wirkung stark.

Simon Schuler von der Porr Suisse AG stört sich an gewisse Mechanismen beim Lohn: «Viele aus unserem Team sind schon lange im Betrieb und haben ihre Baustellen im Griff. Ich finde es unfair, wenn Temporäre oder Quereinsteiger automatisch jedes Jahr mehr Lohn erhalten, bevor sie sich bewährt haben.»

Christoph Felder von der Birrer Bauunternehmung AG in Knutwil ist froh, dass das Bauhauptgewerbe über einen grosszügigen LMV verfügt. Man merke aber, dass die Texte von Leuten verfasst wurden, die noch nie auf einer Baustelle gearbeitet haben. «Warum schreibt man die Regeln nicht so, dass auch ein Maurer sie beim ersten Durchlesen versteht und weiss, was gilt?», fragt Felder. «Zudem sind die Texte oft zu lang.» Der Art. 64 über die Krankentaggeld-Versicherung umfasse ganze vier Seiten. Und die Regelung der Überstunden (Art. 26) sorge immer wieder für Diskussionen.

Dalibor Stojanovic von der Landis Bau AG in Zug spricht den Art. 25 über die wöchentliche Arbeitszeit und Schichtarbeit an, der sich über drei Seiten erstreckt. «Alle diese verschiedenen Details… Es muss doch möglich sein, einfacher und kürzer zu bleiben, damit ich in jeder Woche weiss, ob mein Arbeitsplan den LMV-Regeln entspricht oder nicht.»

Um die Anforderungen der modernen Arbeitswelt erfüllen zu können, muss der LMV kürzer und unbürokratischer werden. Der SBV wird sich in den LMV-Verhandlungen für eine Vereinfachung einsetzen – wie es sich in der Polierstudie vom Herbst 2021 vier von fünf Polieren wünschen!



FR Les contremaîtres en sont sûrs : la CN a été rédigée par des gens qui n'ont encore jamais travaillé sur un chantier.

IT I capomuratori ne sono certi: i testi del CNM sono stati redatti da persone che non sono mai state su un cantiere.

ES Los capataces están seguros: Los textos de la LMV han sido escritos por personas que nunca han trabajado en una obra.

PT Os encarregados não têm dúvidas: os textos da CN foram escritos por pessoas que nunca trabalharam em obras.

SH Predradnici su sigurni: kolektivne ugovore sastavili su ljudi koji nikad nisu radili na građevini.

SQ Punonjësit janë të sigurt: Tekstet e LMV janë shkruar nga njerëz që nuk kanë punuar kurrë në një kantier ndërtimi.



Ältere Arbeitnehmende im Arbeitsmarkt halten

Der SBV engagiert sich für Mitarbeitende über 50. Er will mit LMV-Anpassungen ihre Jobchancen verbessern. Und er macht mit beim Projekt focus50plus, das der Schweizerische Arbeitgeberverband (SAV) für die Verbesserung der Situation älterer Arbeitnehmender für die gesamte Wirtschaft ins Leben gerufen hat. Es ist wichtig, die Arbeitsmarktfähigkeit über-50-Jähriger zu erhalten und – manchmal nötig – ältere Mitarbeitende wieder einzugliedern, erklärt Simon Wey, SAV-Chefökonom. Thema sei auch, wie man Fachkräfte über das (Früh-)Rentenalter hinaus im Betrieb halten kann.

Wey teilt die Meinung des SBV, dass es wichtig ist, als Arbeiter/-in über eine gute Weiterbildung attraktiv zu bleiben. Empfehlenswert seien auch innovative Arbeitsmodelle. «Zentral ist, dass die Arbeitgeber und die älteren Mitarbeitenden frühzeitig für beide Seiten vorteilhafte Lösungen evaluieren und umsetzen – was nur möglich ist, wenn ihnen der Gesamtarbeitsvertrag die entsprechende Flexibilität erlaubt. Denn eine Standardlösung für sämtliche Branchen und Betriebe gibt es nicht.»

FR La SSE s'engage pour les plus 50 ans et veut améliorer leurs chances sur le marché de l'emploi par des adaptations de la CN.

IT La SSIC si impegna per il personale over 50 migliorando le opportunità di lavoro con adeguamenti del CNM.

ES El Colegio de Maestros de Obras apuesta por empleados mayores de 50 y quiere mejorar oportunidades ajustando la LMV.

PT A associação de mestres de obras quer alterar a CN e melhorar as oportunidades dos trabalhadores com mais de 50 anos.

SH Unija poslodavaca u građevini angažuje se za radnike preko 50 g. i prilagođavanjem KU želi uvećati nj. šanse za posao.

SQ Shoqata e mjeshtërve ndërtues përkushtohet për punonjësit mbi 50 vjeç e përmirëson mundësitë e punës me rregullime LMV.