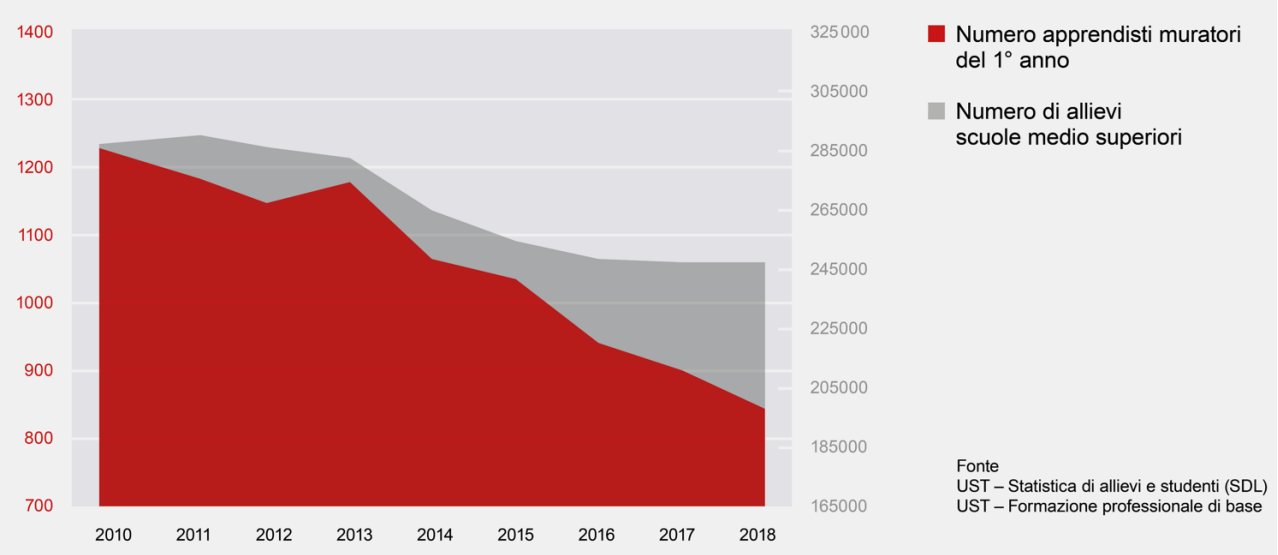
Sviluppo della situazione del personale qualificato

I Situazione di partenza

Gli impresari costruttori devono avere a disposizione un numero sufficiente di lavoratori qualificati per avere successo. Le illustrazioni che seguono mostrano che vi è una comprovata necessità d'intervento a causa dell'attuale situazione dei lavoratori qualificati.

II Necessità d'intervento

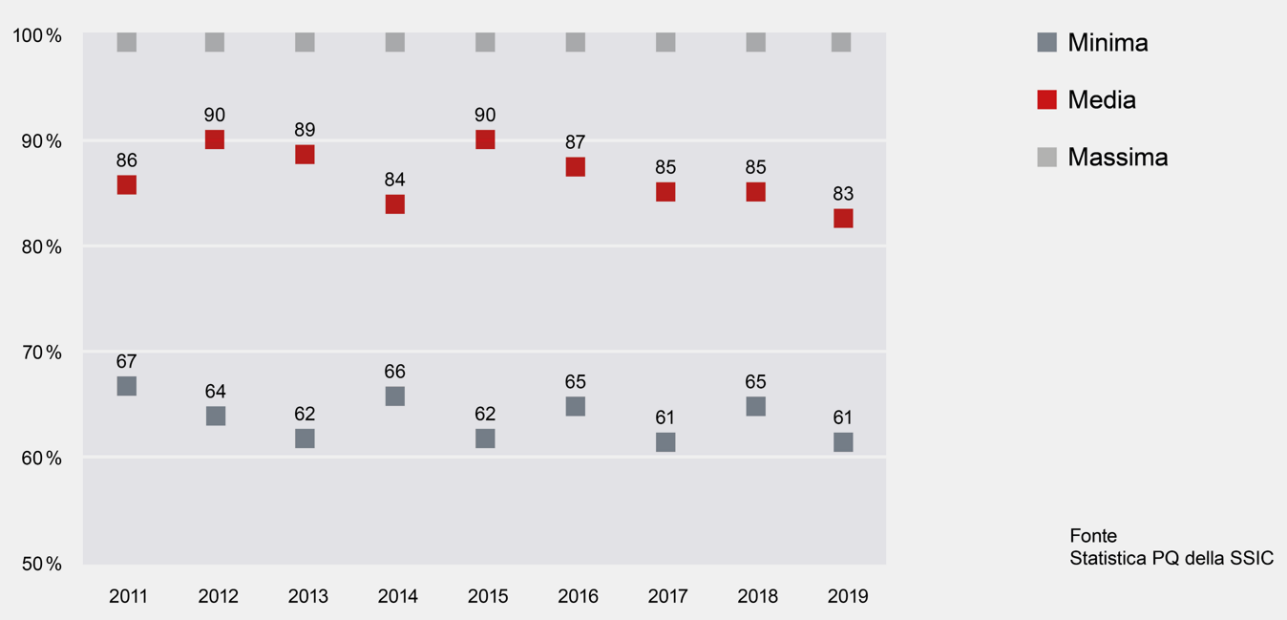
1 Evoluzione degli apprendisti muratori



Negli ultimi anni il numero di apprendisti muratori è diminuito in modo netto: mentre nel 2010 più di 1200 giovani in età di scuola media superiore hanno iniziato un apprendistato come muratori, nel 2019 erano solo poco più di 700. Il calo del numero di apprendisti si è intensificato soprattutto dal 2013. Rispetto ad altre professioni e altri percorsi formativi, la professione di muratore sta perdendo terreno in maniera più marcata. Nell'odierno sistema di formazione professionale, il bacino delle giovani leve che potranno accedere al livello di quadri (di cantiere) (capo squadra, capo muratore ecc.) è costituito principalmente da lavoratori che hanno svolto un apprendistato di muratore AFC. La diminuzione del numero di apprendisti muratori significa quindi non solo meno muratori qualificati, ma anche meno professionisti qualificati a livello dirigenziale.

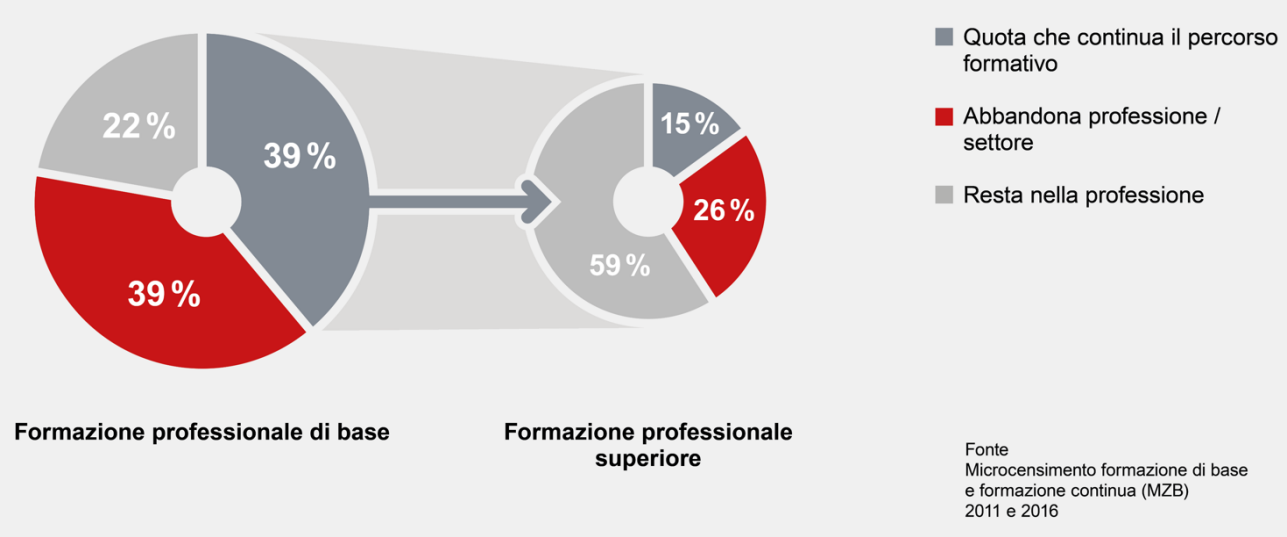
Società Svizzera degli Impresari-Costruttori
Weinbergstrasse 49 / Casella postale / 8042 Zurigo / Telefono +41 58 360 76 00 / verband@baumeister.ch / www.costruttori.ch

2 Quota dei promossi nella procedura di qualificazione per muratori AFC



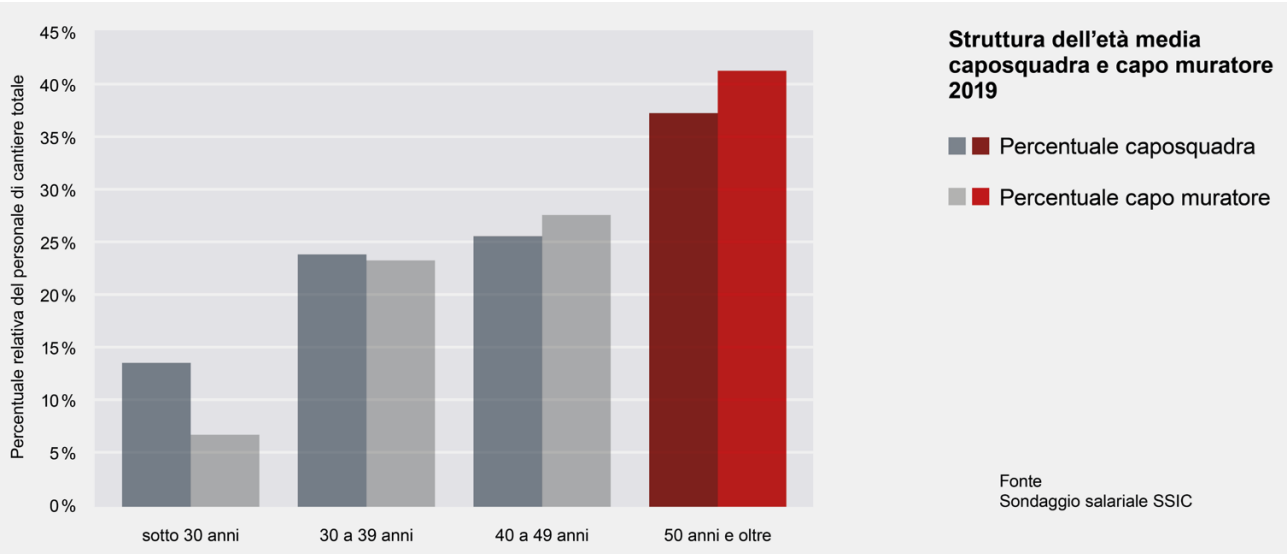
La quota di promossi nella procedura di qualificazione per muratori AFC, che nel 2019 era ancora in media dell'83%, mostra una tendenza al ribasso. Se si confrontano i risultati dei diversi Cantoni, la quota dei promossi mostra una grande differenza tra Cantoni. Mentre nel 2019 in alcuni Cantoni quasi tutti gli apprendisti che hanno partecipato all'esame finale, lo hanno superato, in alcuni Cantoni la quota dei promossi è stata di poco più del 60%. L'anno scorso, quasi il 40% degli apprendisti muratori, nei rispettivi Cantoni, non ha superato la procedura di qualificazione.

3 Carriera dei muratori diplomati AFC



Di tutti i muratori diplomati, circa il 20% rimane nella professione, mentre quasi il 40% lascia il settore. La parte rimanente, pari a una quota del 40%, prosegue la sua carriera per svolgere una professione a livello di quadro, rispettivamente svolge una formazione continua nell'ambito delle professioni superiori. A livello di formazione professionale superiore, il settore perde un altro 26%, mentre il 74% rimane nel settore delle costruzioni.

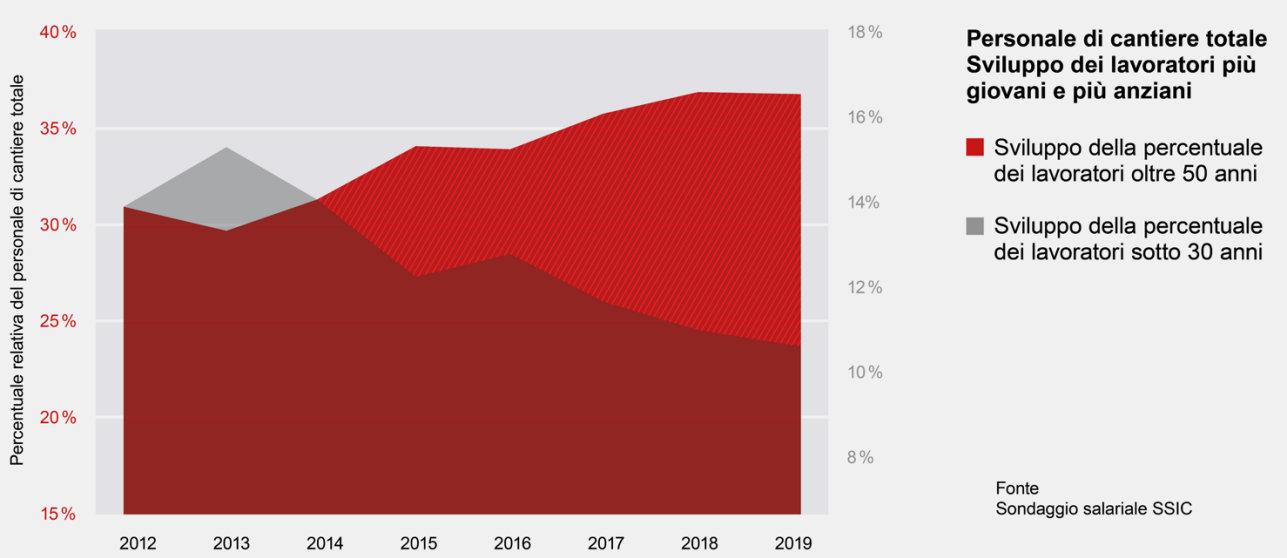
4 Strutture dell'età nelle funzioni quadro



Attualmente nelle imprese i dipendenti con qualifica di quadro (di cantiere) con più di 50 anni di età sono rappresentati in modo sproporzionatamente alto (generazione del baby boomer). Ciò significa che nei prossimi 10 anni ci sarà un numero sproporzionatamente alto di pensionamenti. La figura mostra che più del 35% dei capi squadra e più del 40% dei capi muratori andranno in pensione per raggiunti limiti di età. Queste

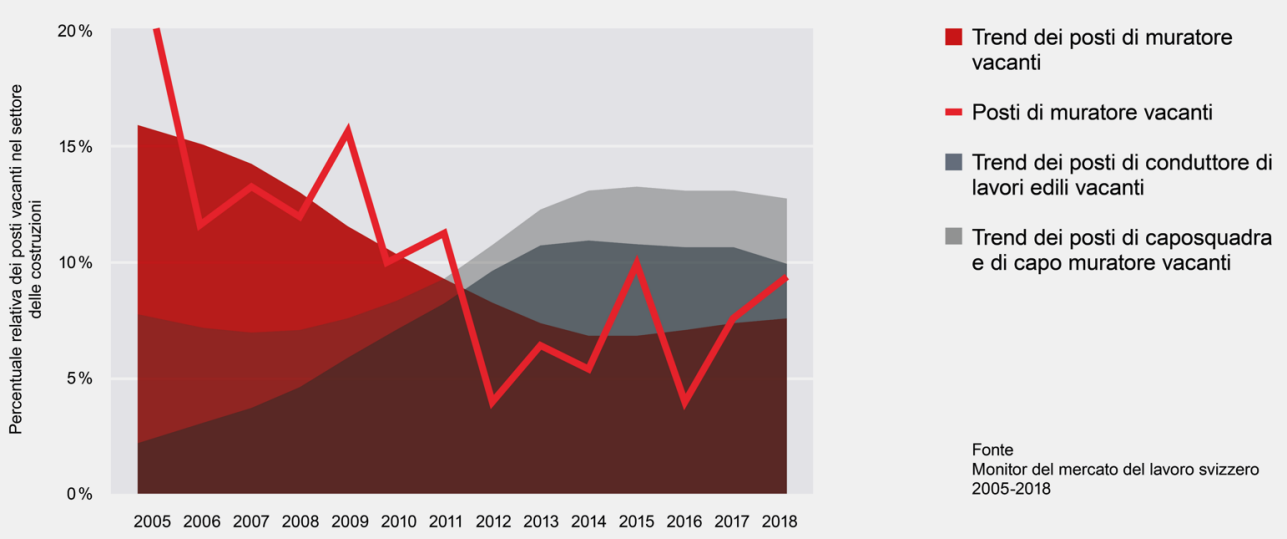
partenze dovranno essere sostituite da nuove leve; tuttavia la sostituzione non è assicurata a causa della diminuzione del numero di apprendisti (vedi figura 1 Evoluzione apprendisti muratori).

5 Carenza di nuove leve



Dalla figura si evince che la percentuale di personale di cantiere con più di 50 anni di età è aumentata costantemente nel tempo ed è sproporzionatamente alta (generazione dei baby boomer). Allo stesso tempo, la percentuale di dipendenti al di sotto dei 30 anni è costantemente diminuita ed è ora notevolmente inferiore a quella dei dipendenti più anziani. Ciò comporta un notevole divario dovuto all'elevato numero di personale in attesa di pensionamento e alla carenza di nuove leve.

6 Richiesta di personale qualificato da parte delle imprese



Richiesta di funzioni di quadro da parte delle imprese:
Il numero di annunci di lavoro per **tecnici edili** è aumentato notevolmente dopo il 2008: il numero degli annunci di posti vacanti è aumentato continuamente o si è mantenuto a un livello costantemente elevato. Il numero di annunci di lavoro è triplicato dalla metà del 2000.
La richiesta di **capi squadra e capi muratori** nelle imprese è fortemente aumentata dopo il 2011 e ha mantenuto questo trend. La richiesta di lavoratori con qualifica di quadri da parte delle imprese sembra essere incontentabile.

Richiesta di muratori da parte delle imprese:
La richiesta di **muratori** qualificati è diminuita o si è mantenuta costante negli ultimi 15 anni. Dal 2016, tuttavia, ci sono stati segnali di un aumento degli annunci di lavoro. La notevole diminuzione del numero di apprendisti muratori nel primo anno di apprendistato a partire dal 2013 diventa quindi evidente a partire dal 2016, anno di termine dell'apprendistato. Di conseguenza, l'aumento della richiesta osservato nel 2017 e nel 2018 continuerà nei prossimi anni.